

## Vederlagsrapport for direktion og bestyrelse

I henhold til § 107, stk. 6, i lov nr. 1155 af 08.06.2021 om fondsmæglerselskaber og investeringservice og -aktiviteter med senere ændringer, skal ("Selskabet") offentliggøre det samlede vederlag for hvert enkelt medlem af bestyrelsen og direktionen. For regnskabsårene 2020-2022 fordeler vederlaget sig således:

i tkr.	2023	2022	2021	2020
Malene Ehrenskjöld	85	85	0	0
Erling Christensen	60	60	0	0
Søren Hoelgaard Justesen	0	0	0	0
Ingrid van den Hengel	0	0	8	0
Sune Aagot Sckerl	0	0	30	0
Henrik Jessen	0	0	8	0
Bjarne Carl Stech	0	0	40	0
Hans Vigen	915	902	901	855
Peer Slipsager	0	421	0	0
Total	1.060	1.468	987	855

Ovenstående vederlag er baseret på den samlede aflønning til direktion og bestyrelsen.

Bestyrelsen påser, at aflønningen til direktionen er i overensstemmelse med de overordnede mål, som de er beskrevet i lønpolitikken ligesom bestyrelsens aflønning og evt. optjening af bonus godkendes af generalforsamlingen.

Bestyrelsen, ønsker at bestyrelsens medlemmer alene kan modtage et fast vederlag, hvis noget, og modtager således ikke nogen variabel aflønning. Bestyrelsesmedlemmernes vederlag er fastsat individuelt og afspejler de kompetencer og bidrag, der kræves i betragtning af Selskabets kompleksitet og omfanget af opgaver og ansvarsområder. Bestyrelsens medlemmer modtager ingen udvalgshonorarer.

### Direktionen

Direktionen modtager alene et fast vederlag, og modtager således ikke nogen variabel aflønning. Direktionens vederlag er fastsat individuelt, og afspejler de kompetencer og bidrag, der kræves i betragtning af Selskabets kompleksitet og omfanget af opgaver og ansvarsområder. Direktionen modtager desuden pension i henhold til Selskabets pensionsordning, jf. afsnit 4, samt løngoder i form af fri telefon og arbejdscomputer.

Vederlaget til Selskabets direktion fastsættes af Selskabets Bestyrelse en gang årligt.

Selskabet skal iht. til Bekendtgørelse nr. 1242 af 10/06/2021 Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder<sup>1)</sup> angive det samlede vederlag for ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil, men kan jf. stk. 3 undlade dette, hvis oplysningskravet indebærer, at der gives oplysninger om enkeltpersoners individuelle løn. Selskabet anvender denne undtagelsesbestemmelse.

Aabenraa, 10. januar 2024