

Agrocura – som den foretrukne forretningspartner for landbrugsvirksomheder

Agrocura har medvirket til at etablere en justeret forretningsstrategi og en bestyrelse på Kjargaarden vest for Ikast. Medejer Karsten Willumsen og direktør Ole Madsen fortæller om en god proces.

Landbrugsvirksomheder etablerer i stigende grad partnerskaber med Agrocura, for at sikre risikostyring og stærke beslutningsgrundlag bag deres dispositioner og forretningsudvikling. Kjargaarden vest for Ikast er en af de mange virksomheder, der har Agrocura som en tæt forretningspartner.

Igennem årene har cheføkonom Jens Schjerning og kundechef Ole Skovbøll rådgivet om råvareindkøb, finansiering og konjunkturudvikling.

Og da Karsten Willumsen og direktør Ole Madsen i efteråret 2017 besluttede sig for at lave en overordnet strategi og plan for forretningsudviklingen på stedet, valgte de at knytte investorrådgiver Paul-Chr. Kongsted, Agrocura til sig som rådgiver og tovholder på projektet.

”Paul-Chr. Kongsted syntes, vi havde den helt rigtige erfaring til, at vi kunne være trygge ved, at han skulle være tovholder i strategiprocesen.

Vi oplever, at processen og hele forløbet har været god og udfordrende,” fortæller Ole Madsen og Karsten Willumsen.

Mange spørgsmål

”Det har været positivt at få nogle udefra til at spørge ind til, hvordan vi arbejder, og udfordrer ”plejer”.

”Det sætter mange tanker i gang, og vi har igennem et halvt år brugt en del ressourcer på processen. Men det er givet godt ud, og resultatet er vi tilfredse med indtil videre, men der er stadig meget arbejde foran os, ” siger Karsten Willumsen her godt efter et år efter starten.

Skabte en bestyrelse

Med afsæt i en ny strategi valgte Kjargaardens ejere at etablere en forretningsbestyrelse.

Også her valgte Kjargaarden support fra forretningspartneren Agrocura. Paul-Chr. Kongsted har ofte arbejdet med etablering af en forretningsbestyrelse med aftalefundament samt møde- og dagsordenstruktur med kvartårlige møder.

Paul-Chr Kongsted supportede derfor Kjargaarden i etableringen af en bestyrelse bestående af flere fra Kjargaardens ejerkreds og 2 eksterne bestyrelsesmedlemmer, hvoraf en er indtrådt som ekstern formand.

Paul-Chr. Kongsted fortæller om strategi arbejdet og bestyrelsesetableringen:

”Det har været en fornøjelse af samarbejde med Kjargaardens ejere om justering af forretningsstrategien – og om bestyrelsesetableringen. Virksomheden har en meget professionel indstilling til, hvad der både kan være det bedste for forretningen og for medarbejderne. Derfor har det i strategi-processen været muligt at foretage både kritiske fra- og tilvalg – på et veldokumenteret grundlag.

Kjargaarden arrangerer desuden udviklingsdøgn for mellemledere og kvartårige møder med afrapportering. To gange om året gennemføres trivselsmålinger:

”Vi får mange gode og konkrete input til forbedringer. Det er positivt,” siger Karsten Willumsen.

Kjargaarden – en pragtfuld arbejdsplads i landbruget

20 medarbejdere på Kjargaardens landbrug motiveres af at udfordrer hinanden, og ledelsen er en del af holdet. Dialog er altafgørende som ledelses-redskab.

At skabe en pragtfuld arbejdsplads for medarbejdere handler for ledelsen om dialog med mennesker og et vedvarende arbejde med kompetencer. Og det handler om, at man skal være flittig og ydmyg.

Sådan siger medejer Karsten Willumsen fra Kjargaarden mellem Sunds og Ikast i Midtjylland om at være medejer på et stort landbrug og arbejde sammen med et hold på 20 ansatte.

Ledelsen har styr på bedriften, som omfatter slagtesvin, fedekalve og markbrug. Karsten Willumsen har fedekalvene under sig.

”Altafgørende for at have styr på bedriften er dog, at vi har et hold af medarbejdere, som arbejder sammen og er motiverede for den samlede opgave. Vi arbejder vedvarende med, at vi som hold bliver stærkere,” siger Karsten Willumsen.

Her et par udpluk af indsatserne.

Dialog og personlig udvikling

”Vi snakker med vore medarbejdere om, hvor vi gerne vil hen, hvad vi vil opnå, og hvordan vi vil have det med hinanden. Vi udfordrer hinanden og finder forbedringer i

det daglige arbejde. Det handler om dialog, og det handler om faglig og personlig udvikling. Vi skal alle blive bedre, mens vi er her,” siger Karsten Willumsen.

Trækker chefkortet

”Selvfølgelig kan jeg komme til at trække chefkortet, og sker det mange gange, kan de nå at blive trætte af mig,” siger Karsten Willumsen.

”Vi kan alle blive sure og irriterede. En lille dum bemærkning på det forkerte tidspunkt kan betyde en kæmpe forskel på motivationen og dermed produktiviteten. Den bider sig fast. Så gælder det om at få taget fat i medarbejderen og beklage, hvis tonen eller kritikken ikke var fair.

Fredag eftermiddag

Der kan være brug for coaching-redskabet, når en medarbejder ringer en fredag eftermiddag og har et problem i stalden.

”Så er der ikke noget nemmere for mig end at trumfe et klart og tydeligt svar igennem, slutte samtalen og komme videre.”

”Men er det, hvad medarbejderen har brug for? Måske har medarbejderen brug for hjælp til selv at finde frem til løsningerne, og så gælder det om, at medvirke – at coache.”

En ærgerlig fejl

”Vi vil ikke have en nulfejls-kultur. Den er ikke gavnlige for hverken mennesker eller bundlinjen. Når medarbejderne har tillid og selv fortæller deres leder, at de har lavet en ærgerlig fejl, så ved vi, at vi er på rette vej,” siger Karsten Willumsen.

Nogle gange gælder det selvfølgelig om at få ryddet en arbejdsopgave af vejen og komme videre. I en travl hverdag kan det nemt ske, at man glemmer det menneskelige i at lede.

Men det er vigtigt. Samarbejdet interesserer os. At arbejde som et hold, fortæller han.

Forskellige vinkler

Konflikter – jo, Jeg vil hellere sige, at vi ser ting fra forskellige vinkler, og det handler om at plukke det konstruktive i alle de vinkler, vi hver især bidrager med. Alt hvad der giver mening for, at virksomheden kan komme et bedre sted hen, er vigtigt. Det skal vi have en dialog om.

Ramme

På Folkeuniversitet

Vi har fået en del inspiration til ledelse på forskellige aftener og lørdagskurser på universitet i Herning. Jeg er faktisk overrasket over, hvor meget god og anvendelig viden, der er på området - når man søger den andre steder end kun lige i landbrugserhvervet.
Karsten Willumsen.

Ramme

Rekrutterer på facebook

Manglen på arbejdskraft er stor i landbruget. Den mærker Kjargaarden ikke så meget. Kjargaarden har 5000 følger på facebook og dermed et godt netværk med masser af potentielle ansatte. En TV-serie i TV Midtvest med titlen "Livets gang på Kjargaarden" var et godt startskud til facebook-interessen.

Fakta

Kjargaarden bruger på tredje år en lean-rådgiver, som i sin tid har introduceret systemet på Danfoss. Lean er et meget stærkt ledelsesværktøj i landbruget. Det giver en åben struktur på ledelse og drift. En struktur, hvor medarbejderne vedvarende kan byde ind med gode elementer.

Lean bidrager til effektivitet og trivsel gennem etableringen af tydelige standarder på opgaverne.

Fakta Kjargaarden

Driver 1.500 hektar.

Heraf 580 hektar med kartofler

36.000 slagtesvin årligt

3500 fedekalve – Dansk Kalv

Kontakt:

Paul-Chr. Kongsted

Investor rådgiver

20801080 / pck@agrocura.dk